

*Stefan Kleintjens algemeen directeur Maas Groep:*

# ”Snelheid van groot belang bij re-integratie”

“Neem zo snel mogelijk contact op met een re-integratiebureau als je arbeidsongeschikt dreigt te worden. Elke dag dat je langer wacht, wordt de afstand tot de arbeidsmarkt groter en de kans op werk kleiner. Snelheid is dan ook van groot belang bij re-integratie.” Dat stelt Stefan Kleintjens, algemeen directeur van de Maas Groep uit Limburg.

“Blijf bij door je te scholen. Dan blijf je aantrekkelijk voor werkgevers, ook in andere functies. En denk ook eens na wat je verder nog kunt als je de baan die je nu hebt, kwijt zou raken. Dat helpt je enorm als je vanwege arbeidsongeschiktheid ander werk moet gaan zoeken. En als je in de fase komt dat je arbeidsongeschikt dreigt te raken, moet je zo snel mogelijk in actie komen. Je kunt bij de meeste re-integratiebedrijven terecht voor een gratis oriënterend gesprek. Maak daar gebruik van. En kijk vanaf het begin niet alleen naar een andere functie binnen je eigen bedrijf, maar ook daarbuiten.”

“Veel werknemers die arbeidsongeschikt dreigen te raken hebben nog een houding van ‘dat regelt mijn baas wel’ of ‘dat regelt het

UWV wel’, maar je moet zelf in actie komen. En elke dag dat je langer zonder werk thuis zit, wordt het lastiger om weer aan het werk te komen.”

## **Maatwerk**

Stefan Kleintjens is directeur van de Maas Groep in Limburg, een specialist op het gebied van re-integratie en outplacement. Al tien jaar slaagt de Maas Groep erin om 80 procent van de werknemers die door hen wordt bemiddeld aan ander werk te helpen. Op de persoon toegesneden maatwerk is daarbij volgens Kleintjens het uitgangspunt.

“Collectieve trajecten bijvoorbeeld, hebben geen zin. Mensen hebben immers ook geen collectief probleem. En sollicitaties op openbare vacatures vaak ook

***“Als je lang in een sector actief bent, loop je vaak met oogkleppen op en***



Stefan Kleintjens van de Maas Groep: "De start van een re-integratietraject is van groot belang. Als je het daar laat liggen, moet je later heel veel moeite doen om het weer recht te trekken."

niet", is de stellige overtuiging van Kleintjens. "Iemand van 50 jaar die vanwege een beperking niet meer in zijn oude beroep kan werken en geen ervaring heeft in de baan waarop hij solliciteert, moet concurreren met tachtig anderen, waaronder vast iemand van achttien jaar die gezond is. Dat wint hij dus nooit. Alleen maatwerk levert wat op. De grote vraag daarbij is: waarom lukt het iemand niet om een andere baan te vinden? Het antwoord daarop is voor iedere werkzoekende an-

ders, dus moeten ook de te zetten stappen anders zijn."

### Start

Daarbij is realiteitszin van groot belang. En dat begint al bij het eerste gesprek. "De start van een re-integratietraject is van groot belang. Als je het daar laat liggen, moet je later heel veel moeite doen om het weer recht te trekken", meent de directeur. "Het uitgangspunt is niet alleen wat mensen willen, maar ook wat ze kunnen en of er daarvoor plaats is op de regionale arbeidsmarkt." "We hebben eens iemand gehad die graag met z'n handen wilde werken, het liefste buiten. De bouw leek hem wel wat. Maar hij had geen enkele ervaring. Dan wordt het lastig om iemand in de bouw geplaatst te krijgen. We

vroegen hem toen of hij ook wel eens aan de groenvoorziening had gedacht. Ook omdat daar in deze regio veel vacatures in waren. Dat had hij nog niet, maar het leek hem wel wat. Vervolgens konden we hem snel aan werk helpen."

### Oogkleppen

"Als je lang in een sector actief bent, loop je vaak met oogkleppen op en zie je de mogelijkheden niet die er elders zijn", stelt Kleintjens. "Het is onze taak om mensen daar bewust van de te maken en te kijken in welke sector ze wel aan het werk kunnen. Soms komen mensen dan ook in een compleet ander vak terecht, maar zijn ze daar heel blij mee."

Actie, realiteitszin en een ruime blik helpen mensen dus bij hun re-integratie. Kleintjens: "En verder geldt nog altijd: mensen met een beperking kunnen altijd veel meer wel, dan niet."

***zie je de mogelijkheden niet die er elders zijn"***